



Op Wier Samenwerkingschool

Jaarverslag Medezeggenschapsraad SWS Op Wier 2016-2017

Taakverdeling binnen de MR

Oudergeleding: Denny Drijfhout (voorzitter) , Jeannette Vlonk (lid)

Personeelsgeleding: Joke Buist (GMR afgevaardigde), Judith Schouten (secretariaat)

Adviserende leden: Rijanne Spoelman (directeur SWS Op Wier)

Continuurooster

De MR heeft dit schooljaar een onderzoek uitgevoerd naar de wenselijkheid van het al dan niet invoeren van een continuurooster op SWS OP WIER

De volgende stappen zijn door de MR genomen:

1. Informatieavond: In het laatste kwartaal van vorig jaar is een informatieavond gehouden voor de ouders. Die avond is de mogelijkheid van het invoeren van een continuurooster toegelicht.
2. In de periode tussen de informatieavond en de peiling was er de gelegenheid om vragen te stellen over dit onderwerp aan directie. Beantwoording zou dan via de nieuwsbrief plaatsvinden.
3. In januari is er een peiling onder de ouders gehouden middels een enquête.
4. De MR heeft de uitslag van de peiling en de opmerkingen/attentiepunten uitgebreid geanalyseerd en voorgelegd aan de directie.
5. De directie heeft op verzoek van de MR een plan van aanpak voor de invoering van het continuurooster gemaakt naar aanleiding van de genoemde attentiepunten.
6. In de MR vergadering van 7 maart heeft de MR de uitslag van de peilingen, de door ouders en leerkrachten aangegeven attentiepunten en de wijze waarop via het plan van aanpak aan de invoering van het continuurooster en deze attentiepunten invulling wordt gegeven beoordeeld.
7. Uitkomst van deze beoordeling is dat zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding van de MR instemt met de invoering van het continuurooster.

Dus met ingang van schooljaar 2017-2018 zal er op SWS OP WIER conform het plan van aanpak gestart worden met het continuurooster.

Tevredenheidsonderzoek

Dit schooljaar heeft er weer een tevredenheidsonderzoek plaatsgevonden onder de ouders, leerlingen uit de bovenbouw (groep 5 tot en met 8) en het personeel van SWS OP WIER. De uitslag hiervan is besproken binnen de MR. Mooi te zien dat een aantal aandachtspunten die uit het onderzoek naar voren kwamen ook al worden aangepakt. Te denken valt aan de invoering van een leerlingenraad, het werken in ateliers, samenwerken bevorderen middels coöperatieve werkvormen. Andere punten zullen worden opgepakt in het komend schooljaar. De uitslag van het tevredenheidspercentage zit op de meeste punten boven het landelijk gemiddelde.

ICT beleid

De MR heeft zich laten informeren over het ICT beleidsplan. Het team heeft hier het afgelopen jaar aan gewerkt. In het beleidsplan wordt onder ander gezet hoe gebruik van Ipads en laptops vormgegeven gaat worden. Welke programma's er moeten worden aangeschaft. Het ICT beleidsplan is een schoolgebonden groeistuk.

Kanjer

Dit jaar zijn twee leerkrachten op scholing geweest om het kanjercertificaat te halen. De andere leerkrachten hebben een opfriscursus gekregen. Ook heeft er een ouderavond plaatsgevonden waar een trainer van Stichting Kanjertraining de basisthema's van de Kanjertraining heeft uitgelegd.

Schooljaarplan en schoolgids

Het Schooljaarplan 2016-2017 en de schoolgids zijn in de MR behandeld en besproken. Wat opvalt dit jaar is dat er veel scholing plaatsvindt onder de leerkrachten. De MR stemt in met beide documenten. U kunt ze vinden op de website van onze school.

Gemeentelijke herindeling Middag-Humsterland / Westerkwartier en L & E:

De uitslag van de gemeentelijke herindeling heeft voor onze school enige consequenties aangezien wij straks (in 2018) zullen vallen onder het Westerkwartier daar waar ons bestuur van L&E werkt in Middag-Humsterland. Wij blijven als school wel onder L&E vallen. L&E krijgt dan te maken met een extra gemeente om mee te overleggen. Wel iets om als MR in de gaten te blijven houden.

Nieuwsbrief

Onze nieuwsbrief zal vanaf dit schooljaar enkel ontvangen worden door de ouders van leerlingen die bij ons op school zitten. Als kinderen onze school verlaten worden ze uitgeschreven en zullen dan ook geen nieuwsbrief meer ontvangen.

Formatie

Voor onze school blijft de formatie zoals hij nu is. Dat betekent dat we vier groepen kunnen blijven draaien. De personele invulling is inmiddels ook bekend.

Keuze basismodel/overlegmodel (personeelsgeleding):

De MR heeft zich laten informeren over de verschillen tussen het basismodel en overlegmodel. Dit gaat over de verdeling van taken binnen het team. Ieder leerkracht moet naast de lesgebonden uren ook andere taken binnen school uitvoeren. Dit wordt evenredig verdeeld naar het aantal Fte waarvoor een leerkracht is aangesteld. Voor een kleine school zoals de onze lijkt op dit moment het basismodel het meest geschikt.

De personeelgeleding heeft ingestemd met het basismodel.

Vooruitblik komend schooljaar

Continuurooster

Komend schooljaar wordt het continuurooster ingevoerd. Deze zal ook regelmatig worden geëvalueerd o.a. in de MR vergaderingen.

Bezetting MR

Komend schooljaar zit voor Judith Schouten haar taak als MR-lid personeelsgeleding erop. Zij zal vervangen worden door een collega.

Ezinge, juni 2017